

EDITAL Nº 001/2026

**PROCESSO SELETIVO DA FMP CONSULTORIA JÚNIOR
FACULDADE MUNICIPAL DE PALHOÇA**

1 CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A Empresa Júnior da Faculdade Municipal de Palhoça, FMP Consultoria Júnior, torna público, na data de 25 de fevereiro de 2026, o processo seletivo destinado a recrutar e selecionar novos membros.

1.1 O QUE FAZ UMA EMPRESA JÚNIOR?

Uma empresa júnior é uma associação sem fins lucrativos formada por estudantes que prestam serviços e desenvolvem projetos da FMP Consultoria Júnior e para o mercado. Seu principal objetivo é proporcionar aprendizado prático, desenvolvendo habilidades profissionais e empreendedoras nos alunos. Ao mesmo tempo, oferece soluções acessíveis e inovadoras para empresas e para a sociedade. Saiba mais em: <https://fmpsc.edu.br/empresa-jr/>.

1.2 BENEFÍCIOS DE SER UM EMPRESÁRIO JÚNIOR

Ser um empresário júnior é um diferencial no currículo e uma porta de entrada para o mundo dos negócios. Além de todo o conhecimento adquirido, empresas sêniores são parceiras deste movimento e preferem contratar líderes que tenham feito parte de uma EJ.

2 OBJETIVO GERAL

Este processo seletivo tem como objetivo buscar talentos que contribuam no desenvolvimento das atividades da FMP Consultoria Júnior.

2.1 REQUISITOS DO CANDIDATO

Para a candidatura, seguem os pré-requisitos descritos na sequência:

- Estar regularmente matriculado no curso de graduação em Administração ou Processos Gerenciais da Faculdade Municipal de Palhoça, cursando até o sétimo semestre;
- Ter **disponibilidade de, no mínimo, quatro horas semanais** para dedicar-se

à FMP Consultoria Júnior; ter disponibilidade para reuniões e eventos presenciais e/ou virtuais.

- Cumprir as determinações deste edital, do regulamento das empresas juniores, da FMP Consultoria Júnior e da faculdade.
- Se aprovado, se comprometer com as demandas e projetos, desenvolvendo ações alinhadas com os valores da FMP Consultoria Júnior.

3 OPORTUNIDADES

O estudante, ao ingressar na FMP Consultoria Júnior, inicia como trainee. A entrada será possibilitada somente aqueles que passarem por todas as etapas do processo de seleção. Os cargos que serão distribuídos de acordo com as necessidades da FMP Consultoria Júnior.

4 INSCRIÇÃO

Os interessados em participar da seleção deverão preencher o formulário de inscrição disponível no <https://forms.gle/uabSWRWDot5sUEQi8> até às 23:59 horas do dia 04 de março de 2026, ato que implica na aceitação das normas contidas neste edital. Ressaltamos que, antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para vaga.

5 ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será composto por duas etapas descritas a seguir:

5.1 ETAPA I

A primeira etapa consistirá no período de recebimento de inscrições via formulário. Todas as inscrições passarão por uma primeira análise a fim de identificar se atendem ou não aos critérios descritos no presente edital e, posteriormente, selecionadas as que, além de atenderem aos requisitos, estiverem de acordo com as necessidades da FMP Consultoria Júnior, sendo esta etapa eliminatória.

5.2 ETAPA II

Na segunda etapa serão realizadas entrevistas (online) individuais com membros atuais, em pares, com os candidatos pré-selecionados com o objetivo de melhor conhecê-los, sendo esta etapa eliminatória. Todas as entrevistas serão

agendadas pela equipe da FMP Consultoria Júnior via e-mail.

6 CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

Implicará na eliminação automática daqueles candidatos que:

- Não se enquadrarem nas descrições deste edital;
- Não comparecerem a alguma etapa, prevista neste edital;
- Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;

7 CRONOGRAMA

Segue abaixo o cronograma que deverá ser seguido durante a seleção:

- 25/02/2026 - Lançamento do edital e início do período de preenchimento do formulário de inscrição divulgados via e-mail, WhatsApp (grupo de líderes) e Instagram;
- 04/03/2026 - Encerramento do período de preenchimento do formulário de inscrição;
- 09/03/2026 - Lista de aprovados na primeira fase;
- 10/03/2026 a 12/03/2026 – Entrevistas presenciais ou via meet;
- 13/03/2026 – Lista final de aprovados;
- 19/03/2026 – Reunião de boas-vindas.

Atenção: as datas aqui descritas estão sujeitas a alterações sem aviso prévio.

8 REMUNERAÇÃO

Por se tratar de uma atividade de complementação acadêmica que tem como objetivo principal desenvolver as habilidades e competências técnicas de seus membros, a FMP Consultoria Júnior não concede nenhum tipo de remuneração. O acadêmico é voluntário da empresa.

Os membros podem ter acesso a cursos e capacitações em determinadas áreas, além de parcerias com instituições que concedem descontos em inscrições de eventos de acordo com disponibilidade. Os membros recebem horas complementares por atividades desempenhadas extraclasse.

9 DÚVIDAS

Em caso de dúvidas acerca do cronograma, das etapas do processo, dos requisitos de participação, entre outros, os candidatos deverão contatar a FMP Consultoria Júnior pelo e-mail consultoriajunior@fmpsc.edu.br com assunto DÚVIDA ou pelo Instagram [@empresajrfmp](https://www.instagram.com/empresajrfmp).

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A entrada de novos membros constitui um momento de extrema importância para a FMP Consultoria Júnior, pois é a partir da renovação da equipe que a mesma continuará escrevendo sua história. Contudo, destaca-se que participar deste processo seletivo não implicará obrigatoriedade na admissão do candidato, cabendo a FMP Consultoria Júnior avaliar cada oportunidade de aproveitamento.

Mariane Rosineide Estefano
Coordenadora da FMP Consultoria Júnior

Palhoça, 25 de fevereiro de 2026.